

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

TOLERANCIA CERO ANTE CONDUCTAS CONSTITUTIVAS DE ACOSO SEXUAL E POR RAZÓN DE SEXO.

A FUNDACIÓN PÚBLICA GALEGA DE MEDICINA XENÓMICA (FPGMX) formaliza a seguinte declaración de principios, co fin de subscribir como deben ser as relacións entre o seu persoal e as condutas que non resultan tolerables na organización.

O procedemento resulta aplicable a todo comportamento constitutivo de acoso sexual ou por razón de sexo que poida manifestarse na Fundación (PROTOCOLO DE ACOSO SEXUAL E/OU POR RAZÓN DE SEXO → Anexo I do I PLAN DE IGUALDADE FPGMX 2022-2024).

A FPGMX, ao implantar este protocolo, asume o seu compromiso de previr, non tolerar, combater e perseguir calquera manifestación de acoso sexual ou acoso por razón de sexo na súa organización.

O acoso é, por definición, un acto pluriofensivo que afecta a varios intereses xurídicos nos que destaca a dignidade da persoa traballadora como positivización do dereito á vida e á integridade física, psíquica e moral. A afectación á dignidade, con todo, non impide que un acto destas características poida xerar igualmente un dano a outros intereses xurídicos distintos, como son: a igualdade e a prohibición de discriminación, o honor, a propia imaxe, a intimidade, a saúde, etc.

O acoso sexual e o acoso por razón de sexo provoca sempre unha afectación á dignidade de quen o sofre e é constitutivo de discriminación por razón de sexo.

No ámbito da FPGMX non se permitirán nin tolerarán condutas que poidan ser constitutivas de acoso sexual ou por razón de sexo en calquera da súas manifestacións. A fundación sancionará tanto a quen incorra nunha conduta ofensiva como a quen a promova, fomenta e/ou tolere. Todo o persoal da entidade ten a obriga de respetar os dereitos fundamentais de todos cantos conformamos a FPGMX, así como daquelas persoas que presten servizos nela, en especial, absteranse de ter comportamentos que resulten contrarios á dignidade, intimidade e ao principio de igualdade e non discriminación, promovendo sempre condutas respetuosas.

Non obstante, manifestado o anterior, de entender a persoa que está sendo acosada ou de ter coñecemento dunha situación de acoso sexual ou por razón de sexo, calquera traballador ou traballadora disporá da posibilidade de, mediante queixa ou denuncia, activar este protocolo como procedemento interno, confidencial e rápido co fin da súa erradicación e reparación de efectos.

Instruído o correspondente expediente informativo, de confirmarse a concorrencia de acoso sexual ou por razón de sexo, a FPGMX sancionará a quen corresponda, comprometéndose a usar todo o seu poder de dirección e sancionador para garantir un entorno de traballo libre de violencia, de condutas discriminatorias sexistas e por razón de sexo e de conformidade aos principios de seguridade e saúde no traballo.

PROCEDEMENTO DE ACTUACIÓN

Presentación de queixa o denuncia

Modelo de queixa ou denuncia

igualdade.fpgmx.santiago@sergas.es

Activación do protocolo de acoso

Prazo máximo: 24 horas hábiles

(por persoa/s instrutora/s do procedemento de queixa/denuncia)

Expediente informativo

Prazo máximo: 20 días laborais

Recursos Humanos
FPGMX

Proceso de instrución e informe de conclusións

Resolución do expediente de acoso

Prazo máximo: 5 días laborais

Dirección da FPGMX

Expediente disciplinario

MODELO DE QUEIXA OU DENUNCIA NA FPGMX

1. Persoa que informa dos feitos

Persoa que sufriu o acoso: _____
Outras (Especificar): _____

2. Datos da persoa que sufriu o acoso

Nome: _____ Apelidos: _____ DNI : _____
Posto: _____ Tipo de contrato: _____
Tlfno.: _____ E-mail: _____
Enderezo a efectos de notificacións: _____

3. Datos da persoa agresora

Nome e Apelidos: _____
Posto: _____

4. Descrición dos feitos

Incluír un relato dos feitos denunciados xuntando as follas numeradas, xuntando as follas numeradas que sexan precisas incluíndo datas nas que aconteceron os feitos, sempre que sexa posible.

5. Testemuñas e/ou probas

No caso de que haxa testemuñas dos feitos, sinalar nome e apelidos: _____

Xuntar calquera medio de proba que se considere oportuno (sinalar cales): _____

6. Solicitude

Se considere presentada a queixa ou denuncia de acoso (**SINALAR SE É SEXUAL OU POR RAZÓN DE SEXO**) fronte a (**IDENTIFICAR A PERSOA AGRESORA**) e se inicie o procedemento previsto no protocolo.

Localidade e data

Sinatura da persoa interesada

Á atención da persoa instrutora do procedemento de queixa/denuncia fronte ao acoso sexual e/ou por razón de sexo na
FUNDACIÓN PÚBLICA GALEGA DE MEDICINA XENÓMICA